

1. OBJETIVO

Firmar os compromissos da M. Dias Branco com a garantia da qualidade, segurança de alimentos, respeito ao meio ambiente e condições de segurança e saúde no trabalho perante acionistas, clientes, consumidores, colaboradores e comunidade, ou seja, demonstrar as intenções e as diretrizes globais, formalmente expressas pela alta direção.

2. APLICAÇÃO

Aplicável a todos da M. Dias Branco.

3. GESTORES RESPONSÁVEIS

Presidência
Vice-Presidência de Supply Chain
Vice-Presidência Industrial Moinhos
Diretoria Técnica e de Operações
Diretoria Industrial Moinhos
Gerente Corporativo de Qualidade

4. DESCRIÇÃO

4.1. Introdução

A M. DIAS BRANCO, empresa alimentícia que atua em todo o território brasileiro e parte do mercado externo, no setor de Biscoitos, Massas, Gorduras, Margarinas e cremes vegetais, Bolos, Snacks, Torradas, Biscoitos cobertos de chocolate, Farinhas e farelos de trigo, Misturas para bolos, Pastas, Nuts, Grãos, Molhos, Chocolates, Temperos, Granolas, Pães, Wraps, Frutas, Proteínas, Açúcar e Adoçantes, estabeleceu e mantém uma Política de Gestão Integrado, apropriada ao propósito da organização, a partir de rígidos princípios de ética, eco eficiência e desenvolvimento sustentável, incluindo o comprometimento com o atendimento aos requisitos aplicáveis, estatutários e regulamentares e com a melhoria contínua da eficácia do Sistema de Gestão Integrado, busca a satisfação de seus acionistas, clientes, consumidores, colaboradores e comunidade através do constante aprimoramento do seu padrão de qualidade, segurança de alimentos, respeito ao meio ambiente e condições de segurança e saúde no trabalho.

A empresa reconhece que o atingimento das metas de curto prazo e a sustentabilidade de longo prazo são as bases de suas operações e, para tanto, estabelece os seguintes objetivos como orientadores do seu Sistema de Gestão Integrado:

- ✓ Garantir um crescimento da lucratividade com qualidade de vida e responsabilidade social;
- ✓ Observar e atender os padrões de qualidade exigidos para os seus produtos, buscando a satisfação dos clientes e consumidores com produtos mais nutritivos e saudáveis;
- ✓ Garantir as condições de segurança de alimentos em todos os seus processos, produtos e serviços, promovendo a comunicação interativa entre fornecedores qualificados, colaboradores e clientes;
- ✓ Garantir atendimento às legislações, normas e demais requisitos aplicáveis;
- ✓ Proteger o meio ambiente prevenindo a poluição, fazendo uso sustentável de recursos, de forma a atenuar seus impactos ambientais significativos, priorizando a redução na geração de resíduos sólidos, a redução do consumo de água e energia elétrica;
- ✓ Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, preservando a integridade física e a saúde da força de trabalho, priorizando a redução de acidentes de trabalho, através da eliminação dos perigos e redução dos riscos;

ELABORADO POR:

EZEQUIEL LEITE DO NASCIMENTO

APROVADO POR:

FRANCISCO IVENS DE SA DIAS BRANCO JUNIOR

- ✓ Estabelecer comunicação transparente com acionistas, clientes, consumidores, colaboradores, fornecedores, sociedade e entidades relacionadas às atividades da empresa, bem como encorajar o envolvimento com a consulta e participação dos colaboradores junto ao Sistema de Gestão Integrado;
- ✓ Fornecer recursos adequados, desenvolver e capacitar os colaboradores garantindo o comprometimento com os objetivos dos sistemas de gestão;
- ✓ Melhorar continuamente o Sistema de Gestão Integrado, suas atividades e a eficiência de seus processos, incluindo inovações tecnológicas;
- ✓ Manter o engajamento com a comunidade do entorno das unidades fabris com projetos sustentáveis através de leis de incentivos, incentivar os nossos colaboradores ao voluntariado, incentivo ao esporte, doações de produtos e relacionamento com os líderes.

4. GLOSSÁRIO

Força de Trabalho: Pessoas com capacidade para participar do processo de divisão social do trabalho, em uma determinada sociedade. Pode ser usado como um sinônimo de população ativa. Neste documento o termo refere-se aos colaboradores próprios e terceiros.

5. HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

Revisão	Últimas Alterações
0	-- Emissão inicial; -- Migração da MDB.SGI.PL.001-R02 - Política do Sistema de Gestão Industrial, que foi cancelada; -- Exclusão do "ruído ocupacional", do objetivo relacionado a força de trabalho; -- Adequação da nomenclatura com o mercado e ratificar que os sistemas de gestão englobam toda a cadeia de valor da M. Dias Branco, passando de "Industrial" para "Integrado"; -- Inclusão dos produtos das marcas Jasmine e Latinex.

ELABORADO POR:

EZEQUIEL LEITE DO NASCIMENTO

APROVADO POR:

FRANCISCO IVENS DE SA DIAS BRANCO JUNIOR