1. OBJETIVO

Nortear o posicionamento da Companhia diante da governança para a Sustentabilidade, fundamentada nos princípios e diretrizes que impulsionem o Desenvolvimento Sustentável da Sociedade.

2. APLICAÇÃO

Todas as unidades M. Dias Branco, bem como todas as áreas e macroprocessos da Companhia.

3. GESTORES RESPONSÁVEIS

Vice-presidência de Administração e Desenvolvimento

Diretoria de Desenvolvimento Organizacional

Gerência de Sustentabilidade

4. DESCRIÇÃO

4.1. Introdução

Esta Política estabelece o compromisso da M. Dias Branco em tornar a Sustentabilidade parte da cultura da Companhia, evidenciada nas decisões e práticas de negócio. Este documento está alinhado à missão, visão e valores e reforça os compromissos assumidos na Política do Sistema de Gestão Industrial (MDB.SGI.PL.001).

4.1.1. Conceito de Sustentabilidade

Atender às necessidades do presente sem comprometer a habilidade das futuras gerações satisfazerem as suas necessidades (Relatório de Brundtland, 1987 - ONU).

Este conceito envolve ainda as atitudes ecologicamente corretas, economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente diversas.

4.2. Princípios

Os princípios que norteiam esta política estão a seguir elencados, em alinhamento ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), aos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU e a ISO 26000 (Norma que orienta diretrizes de Responsabilidade Social Corporativa):

- ✓ Ética.
- ✓ Transparência.
- ✓ Respeito pelas partes interessadas.
- ✓ Respeito pelos direitos humanos.
- ✓ Respeito pelas normas internacionais de comportamento.
- ✓ Responsabilidade pelos impactos sociais e ambientais.
- ✓ Combate à corrupção.

4.3. Temas Centrais e Relevantes

Procuramos, por meio de nossas práticas de gestão, tornar cada vez mais efetivo nosso comprometimento com a Sustentabilidade do negócio.

Acreditamos que os pilares - finanças, pessoas, sociedade e meio ambiente - são fundamentais para alcançarmos o desenvolvimento sustentável.

A Companhia preza por metodologias de gestão que consideram os diversos stakeholders, com definição dos temas materiais, ou seja, os temas centrais e relevantes que impactam nas práticas de Sustentabilidade.

Os principais stakeholders da companhia estão a seguir relacionados:

- ✓ Investidores.
- ✓ Colaboradores.
- ✓ Comunidades Locais.
- ✓ Clientes e Consumidores.
- ✓ Fornecedores.
- ✓ Sociedade Civil.
- ✓ Organizações da Sociedade Civil (OSCs).
- ✓ Imprensa.
- ✓ Governo.

Nossa estratégia é voltada ao crescimento orgânico e por aquisições, com expansão da eficiência operacional, atuação em novos negócios e manutenção da política de dividendos, sempre comprometidos com a Sustentabilidade e pautados pelos mais altos padrões de gestão empresarial e governança corporativa. Através de um processo de materialidade, que identifica os temas desta estratégia com maior impacto econômico, social e ambiental nos stakeholders, foram definidos os seguintes temas centrais e relevantes para a M. Dias Branco:

- ✓ Cadeia de valor sustentável.
- ✓ Comunidade e Investimento social.
- ✓ Cultura de Sustentabilidade.
- ✓ Direitos Humanos e Diversidade.
- ✓ Embalagens.
- ✓ Insumos.
- ✓ Meio Ambiente.
- ✓ Mudanças Climáticas.
- ✓ Nutrição e Saudabilidade.
- ✓ Saúde e Segurança.

4.4. Diretrizes

Os temas centrais e relevantes em Sustentabilidade representam as seguintes diretrizes que orientam as práticas e processos da Companhia, com estabelecimento de objetivos e metas, compondo a Agenda Estratégica de Sustentabilidade:

4.4.1. Cadeia de Valor Sustentável

Incorporar e promover aspectos de sustentabilidade nas operações em toda a cadeia de valor da empresa.

4.4.2. Comunidades e Investimento Social

Manter o investimento social em 100% das unidades fabris e atuar com foco no engajamento com as comunidades do entorno das operações da companhia.

4.4.3. Cultura de Sustentabilidade

Desenvolver uma cultura de sustentabilidade por meio de ações de educação e de comunicação que estimulem os colaboradores a adotar uma atitude sustentável no seu dia a dia.

4.4.4. Direitos Humanos e Diversidade

Aprimorar a qualidade do nosso capital humano, respeitando e defendendo os direitos humanos, com valorização a diversidade cultural de nossa equipe e dos parceiros de negócio em todas as unidades.

4.4.5. Embalagens

Melhorar a eficiência das embalagens dos produtos com foco na redução do uso de plástico e reciclagem do papel e papelão, filmes de enfardadeiras e outros materiais relacionados.

4.4.6. Insumos

Desenvolver uma gestão sustentável de fornecedores de insumos críticos, com base em critérios de seleção, qualificação, monitoramento e desenvolvimento de fornecedores.

4.4.7. Meio Ambiente

Reduzir a geração de resíduos e consumo relativo de água e energia, implantar reúso de água nas unidades que possuem Estação de Tratamento de Efluentes e prezar pela conformidade legal ambiental em todos as unidades da Companhia contemplando atividades e produtos.

4.4.8. Mudanças Climáticas

Monitorar as emissões de gases do efeito estufa decorrentes das operações da empresa e ampliar as ações de mitigação dos impactos às mudanças climáticas.

4.4.9. Nutrição e Saudabilidade

Aumentar a participação de produtos com perfil mais nutritivo no portfólio da empresa e eliminar as gorduras trans das nossas categorias de produtos.

4.4.10. Saúde e Segurança

Melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, garantindo a prevenção de acidentes laborais, a continuidade das atividades operacionais de forma segura e a redução no absenteísmo, contribuindo para o bem-estar e segurança dos colaboradores e seus familiares.

4.5. Certificações e Iniciativas Globais Voluntárias

Esta política foi desenvolvida considerando os subsídios das seguintes certificações e iniciativas globais voluntárias:

- ✓ ISO 9001:2015 Gestão da Qualidade.
- ✓ ISO 14001:2015 Gestão Ambiental.
- ✓ OHSAS 18001 Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho.
- ✓ ISO 26000.
- ✓ FSSC 22000 V4.1 Gestão da Segurança de Alimentos.
- ✓ Carbon Disclousure Project (CDP).
- ✓ Global Reporting Iniciative (GRI).
- ✓ Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.
- ✓ Pacto Global da ONU.
- ✓ Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU.
- ✓ Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

4.6. Governança e Responsabilidades

A Gerência de Sustentabilidade, ligada à Diretoria de Desenvolvimento Organizacional, e o Comitê de Sustentabilidade, ligado à Diretoria Estatutária, são as instâncias responsáveis por promover o engajamento de todos os colaboradores para o cumprimento desta política.

A governança desta política, através da materialização de práticas, programas e projetos, é inerente à Gerência de Sustentabilidade, apoiada por todas as áreas de negócio.

A responsabilidade direta desta política cabe ao Comitê de Sustentabilidade.

5. REFERÊNCIAS

5.1. Documentos Explicitamente Citados

Política do Sistema de Gestão Industrial (MDB.SGI.PL.001).

5.2. Outros Documentos Relacionados ao Assunto

ISO 9001:2015 Gestão da Qualidade.

ISO 14001:2015 Gestão Ambiental.

OHSAS 18001 Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho.

ISO 26000:2010 Responsabilidade Social.

FSSC 22000 V4.1 Gestão da Segurança de Alimentos.

Carbon Disclousure Project (CDP).

Global Reporting Iniciative (GRI).

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Pacto Global da ONU.

Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

6. GLOSSÁRIO

Carbon Disclousure Project (CDP) - Organização que apoia empresas e cidades a divulgar o impacto ambiental de tópicos relacionados a mudanças climáticas, segurança hídrica e florestas.

FSSC - *Food Safety System Certification* (em português quer dizer Certificação de Sistema de Segurança Alimentar) - norma que tem como principal objetivo monitorar a segurança na produção e na distribuição de alimentos.

Global Reporting Iniciative (GRI) - Organização internacional que fornece diretrizes para elaboração de Relatórios de Sustentabilidade.

Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) - Iniciativa da B3 que objetiva criar um ambiente de investimento aliado ao desenvolvimento sustentável da sociedade e estimular a responsabilidade ética das empresas.

ISO - Sigla de *International Organization for Standardization*, ou Organização Internacional para Padronização, em português. A ISO é uma entidade de padronização e normatização.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - Iniciativa global voluntária da ONU composta de 17 objetivos que foram uma agenda de objetivos para ser alcançada até 2030.

Pacto Global da ONU - Iniciativa global que contempla 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

Relatório de Brundtland - Documento intitulado Nosso Futuro Comum (*Our Common Future*), publicado em 1987 e elaborado pela Comissão Mundial sobre o Meio Ambiente e o Desenvolvimento. Aponta para a incompatibilidade entre desenvolvimento sustentável e os padrões de produção e consumo vigentes na sociedade.

Stakeholders - Partes interessadas de uma organização que recebem impacto de suas operações e também impactam os negócios.

7. CONTROLE DE DIVULGAÇÃO

Todos os Gestores das M. Dias Branco.

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROVADO POR:
Elaine Ribeiro das Chagas Freire / Thays Lyanny da Cunha Garcia da Rocha	Aled Carvalho Parry / Ezequiel Leite do Nascimento	Luiza Andréa Farias Nogueira

8. HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

Revisão	Data	Alterações
00	28/06/2019	Liberação inicial

9. VIGÊNCIA

Esta política entra em vigor a partir de 28 de junho de 2019.

Fortaleza, 28 de junho de 2019.

Aprovado por:

Luiza Andréa Farias Nogueira
Diretora de Desenvolvimento Organizacional

Revisado por:

Ezequiel Leite do Nascimento
Gerente Corporativo de QSMA

Aled Carvalho Parry
Gerente de Sustentabilidade

Elaborado por:

Thays Lyanny da Cunha Garcia da Rocha
Coordenadora de Sustentabilidade

Elaine Ribeiro das Chagas Freire
Gerente de Qualidade